

ЗАТВЕРДЖЕНО:

**Загальними зборами членів
СПОЖИВЧОГО ТОВАРИСТВА
"НАРОДНА КООПЕРАЦІЯ"**

Протокол № 3 від 04 жовтня 2017 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про

ФОНДИ

Споживчого товариства "Народна кооперація"

ЗМІСТ

1. ТОВАРИСТВО сприяє створенню соціально-економічної інфраструктури суспільства
2. Метою ТОВАРИСТВА є ...
3. Економічна діяльність ТОВАРИСТВА
4. Членство у ТОВАРИСТВІ
5. Внески до фондів ТОВАРИСТВА
6. Порядок формування, розподілення і використання доходів ТОВАРИСТВА наступний.
7. Обігові ресурси і ресурсні зобов'язання ТОВАРИСТВА
8. Майно ТОВАРИСТВА
9. Основи господарської діяльності
10. ТОВАРИСТВО в економічній діяльності
11. ТОВАРИСТВО в соціальній діяльності

1. Споживче товариство "НАРОДНА КООПЕРАЦІЯ" (надалі – ТОВАРИСТВО) сприяє створенню соціально-економічної інфраструктури суспільства, є неідиризмницьким товариством та не має на меті отримання прибутку для виплати його членам ТОВАРИСТВА. Прибуток від господарської діяльності ТОВАРИСТВА направляється виключно на покриття витрат напрямків статутної діяльності ТОВАРИСТВА (п. 3.4 Статуту).

2. Метою ТОВАРИСТВА є задоволення економічних, соціальних та інших потреб членів ТОВАРИСТВА на основі поєднання їх особистих та колективних інтересів, поділу між ними ризиків, витрат, розвитку їх самоорганізації, самоуправління та самоконтролю, а також надання гуманітарної допомоги, здійснення благодійної діяльності і милосердя (п. 3.5 Статуту).

7.11. Для застереження помилки у формулюваннях і не назви факту безготівкового розрахунку грошовою операцією, ми називаємо ці операції операціями з ресурсними зобов'язаннями (РЗ). Грошові готівкові і безготівкові операції веде виключно обслуговуючий банк ТОВАРИСТВА – ПриватБанк.

7.12. Передавач до кооперації грошей повинен на рахунок Фонду ресурсних зобов'язань (ФРЗ) ТОВАРИСТВА в обслуговуючому банку БриватБанк внести достатньо коштів для своєї операції з ресурсами (товарами чи послугами).

7.13. Еквівалентно своєму внеску до Фонду ресурсних зобов'язань поповнюється особистий ПОРЗК СТ.

7.14. Операції з ресурсами всередині ресурсної системи ТОВАРИСТВА можливі в межах розміру ПОРЗК СТ.

7.15. В окремих випадках, за окремим договором з VIP-користувачем ресурсної системи, йому може надаватись ресурсний кредит.

7.16. Передавач до кооперації товару чи послуги отримує на свій ПОРЗК СТ ресурсне зобов'язання (РЗ), що надає йому можливість, в свою чергу, стати покупцем товарів і послуг всередині Ресурсного фонду ТОВАРИСТВА в межах РБФ ЧСТ.

7.17. Операції внутрішніх послуг РЗ виконуються за допомогою комп'ютера, планшета, телефону, QR-коду, зчитуванням з персональної пластикової розрахункової картки, через термінал.

7.18. Систему операцій з ресурсними зобов'язаннями можна застосовувати для виробництва товарів, обслуговування клієнтів, операцій з товарами і послугами, оперативної і довгострокової оренди та лізингу рухомих і нерухомих об'єктів, закупівлі товарів і продажу їх в системі споживчої кооперації ТОВАРИСТВА.

7.19. По всіх операціях з РЗ до ТОВАРИСТВА сплачується послуга обслуговування кооперації на рівні 3% з обороту.

7.20. Еквівалент РЗ за послугу обслуговування кооперації знімаються з ПОРЗК СТ подавця товарів чи послуг.

7.21. Кошти обслуговування кооперації на рахунку у ПриватБанку є прибутком ТОВАРИСТВА і підлягають розподілу між фондами ТОВАРИСТВА, поповненню соціального пакета платника податку.

7.22. Оскільки внутрішнє виробництво товарів і послуг, їх обіг всередині (між членами) ТОВАРИСТВА націлений на задоволення потреб виробництва і споживання і не є комерційною діяльністю, а прибуток від цієї діяльності спрямовується на поповнення фондів ТОВАРИСТВА і задоволення соціальних потреб членів ТОВАРИСТВА, цей прибуток у відповідності до зареєстрованого статусу неприбуткової організації не оподатковується.

7.23. Оподатковуються на загальних підставах кошти, що повергаються із розпорядження ТОВАРИСТВА в заміні матеріальних і нематеріальних ресурсів власника внеску у Додатковий пайовий, чи Ресурсний фонди. Таке оподаткування відбувається на балансі члена ТОВАРИСТВА.

7.24. РЗ зі своєї картки члена ТОВАРИСТВА можна обміняти на будь-яку валюту, розміщенням її на власному картковому рахунку БриватБанку.

7.25. Поповнення власного ПОРЗК СТ ресурсними зобов'язаннями виконується у будь-який час у будь-який спосіб перерахунком коштів у Фонд ресурсних зобов'язань ТОВАРИСТВА, або при передачі товарів і послуг – отриманням векселя чи чека ТОВАРИСТВА.

8. Майно ТОВАРИСТВА.

8.1. Майно ТОВАРИСТВА складається із неподільної і подільної частин (п. 9.10 Статуту).

8.2. Неподільне (громадське) майно ТОВАРИСТВА визначається: розміром вступних внесків; переданих на баланс ТОВАРИСТВА спільних ресурсів; суспільним

неподільним майном громадян, територіальних громад, резидентів, або нерезидентів, іншими матеріальними та нематеріальними активами, що до яких у документах передачі-прийому було однозначне застереження щодо його поділу. До неподільного майна відносяться майнові права усіх видів, в тому числі: матеріальні та нематеріальні активи, основні засоби, фінанси в національній і інших валютах, електронних валютах вільної конвертації, цінних паперах, тощо. Право поточного використання неподільного майна (без права вилучення в інтересах третіх осіб) може бути делеговане територіальним громадам (п. 9.10.1 Статуту).

8.3. Конкретний розмір неподільного (громадського) майна та перелік об'єктів (основних засобів), що зараховуються до нього, затверджують загальні збори членів, або за їх дорученням – правління ТОВАРИСТВА (п. 9.10.2 Статуту).

8.4. Конкретний розмір неподільного (громадського) майна та перелік об'єктів (основних засобів), що зараховуються до нього, затверджують загальні збори членів, або за їх дорученням – правління ТОВАРИСТВА (п. 9.10.2 Статуту).

8.5. Об'єкти (основні засоби) неподільного (громадського) майна (крім об'єктів нерухомості житлового фонду) розподілу між членами ТОВАРИСТВА не підлягають, не можуть бути продані, безоплатно передані, внесені до статутного капіталу інших підприємств, передані в заставу, фінансовий лізинг (п. 9.10.3 Статуту).

8.6. Внесення змін у перелік об'єктів неподільного (громадського) майна (крім об'єктів нерухомості житлового фонду) є виключною компетенцією загальних зборів ТОВАРИСТВА (п. 9.10.5 Статуту).

8.7. Внесення змін до переліку об'єктів неподільного громадського майна, що відносяться до об'єктів нерухомості житлового фонду, проводиться за рішенням загальних зборів ТОВАРИСТВА або уповноваженого ними органу (п. 9.10.6 Статуту).

8.8. **Подільне (колективне) майно ТОВАРИСТВА**, придбане в результаті благодійних внесків, виробничої, господарської чи комерційної діяльності, – це сукупність необоротних активів, що у порядку, встановленому чинним законодавством можуть бути (п. 9.11 Статуту):

- переведені в оборотні активи шляхом їх продажу;
- безоплатно передані, внесені до статутних капіталів інших підприємств і організацій;
- передані в заставу;
- надані в оренду тощо.

8.9. До подільного майна відносяться особисті пайові внески членів ТОВАРИСТВА, що вносяться до пайового фонду при вступі до ТОВАРИСТВА і повертаються його власнику при виході з членів ТОВАРИСТВА (п. 9.11.1 Статуту).

8.10. Сукупність коштів, інших матеріальних і нематеріальних активів громадян і юридичних осіб, добровільно розміщених у ТОВАРИСТВІ та його підприємствах для здійснення господарсько-фінансової діяльності, а також їх спільна сумісна неподільна власність є пайовим капіталом (п. 9.12 Статуту).

8.11. При внесенні до пайового фонду колективом учасників майна спільної неподільної власності (землі, природних ресурсів, немайнових прав, тощо) і виході із ТОВАРИСТВА окремих осіб цього колективу, таким особам не надається компенсація їх паю у вигляді фінансового еквіваленту (п. 9.13 Статуту).

8.12. Про пайові внески членів ТОВАРИСТВА неподільного і подільного майна, внесені з правом операцій видозміни (купівлі-продажу, обміну, інвестування, тощо) повинно бути зазначено у акті передачі-прийому майна до пайового фонду. Пайовий фонд не підлягає договірним фінансово-господарським операціям, що можуть зменшити балансову вартість пайового внеску (п. 9.17 Статуту).

9. Основи господарської діяльності (п. 10 Статуту)

9.1. ТОВАРИСТВО самостійно розробляє програми економічного і соціального

розвитку, розглядає і затверджує їх на загальних зборах (зборах уповноважених), конференціях, з'їздах, радах. Вони мають повну господарську самостійність, покривають свої витрати за рахунок доходів від своєї господарської діяльності та забезпечують схоронність власності споживчої кооперації (п. 10.1 Статуту).

9.2. Кожен член ТОВАРИСТВА має право і можливість на прямі виробничі і комерційні відносини і розрахунки всередині кооперації ТОВАРИСТВА.

9.3. Виробнича і комерційна діяльність членів ТОВАРИСТВА, її внутрішня система оподаткування з кожної транзакції є основою створення соціальних фондів ТОВАРИСТВА.

10. ТОВАРИСТВА в економічній діяльності (п. 10.2 Статуту):

10.1. створює в порядку, передбаченому законодавством України фонди ТОВАРИСТВА, визначає порядок використання коштів цих фондів (п. 10.2.11 Статуту).

10.2. Рішення з питань підпунктів 10.2.7, 10.2.10 та 10.2.11 Статуту приймаються загальними зборами (зборами уповноважених) членів ТОВАРИСТВА або за їх дорученням - правлінням ТОВАРИСТВА, а з інших - правлінням ТОВАРИСТВА (п. 10.3 Статуту).

11. ТОВАРИСТВО в соціальній діяльності (п. 10.4 Статуту):

11.1. створює страхові та інші цільові фонди забезпечення дітей, пенсіонерів, хворих, нужденних та неспроможних до праці на територіях діяльності ТОВАРИСТВА (п. 10.4.11 Статуту):

11.2. Доходи (прибутки) ТОВАРИСТВА, як неприбуткової організації використовуються виключно для фінансування видатків на утримання такої неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених її установчими документами (п. 10.6.2 Статуту).

Доходи ТОВАРИСТВА спрямовуються на задоволення соціальних потреб, надання гуманітарної допомоги, здійснення благодійної діяльності, милосердя громадян.

Доходи (чистий прибуток) ТОВАРИСТВА після розрахунків по інвестиціях, можуть спрямовуватись на:

- виробничий розвиток;
- розвиток соціальної та інфраструктури територіальних громад, на території яких здійснюється діяльність ТОВАРИСТВА;

- соціальні заходи;

- відновлення фондів, використаних на покриття збитків ТОВАРИСТВА.

11.3. ТОВАРИСТВО, як неприбуткова організація, що відповідає вимогам цього пункту і не є платниками податку, зокрема, займається діяльністю і має право набувати як часткові, так і повні функції і статус (п. 10.6.6 Статуту):

- громадського об'єднання, творчої спілки, благодійної організації, пенсійного фонду;

- спілки, асоціації та інших об'єднань юридичних осіб;

- житлово-будівельних кооперативів (з першого числа місяця, наступного за місяцем, в якому відповідно до закону здійснено прийняття в експлуатацію закінченого будівництвом житлового будинку і такий житловий будинок споруджувався або придбався житлово-будівельним (житловим) кооперативом), дачні (дачно-будівельні), садівничі та гаражні (гаражно-будівельні) кооперативи (товариства);

- об'єднань співвласників багатоквартирного будинку, асоціацій власників жилих будинків;

- професійних спілок, їх об'єднань та організацій профспілок, а також організацій роботодавців та їх об'єднання;

- сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, кооперативних об'єднань сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів;

- інших юридичних осіб, діяльність яких відповідає вимогам цього пункту.

11.4. **Перевищення витрат над доходами** (чистий збиток) від господарсько-фінансової діяльності за рішенням загальних зборів (зборів уповноважених) членів ТОВАРИСТВА покриваються з резервного фонду та інших джерел (п. 10.8 Статуту).

11.5. Після розрахунків по зобов'язаннях із внутрішніми і зовнішніми фондами, з кредиторами по витратах виробничо-господарської діяльності та соціальних зобов'язаннях, із контрагентами та по інвестиціях, інших обов'язкових відрахувань, на підставі рішення загальних зборів членів ТОВАРИСТВА (зборів уповноважених) прибуток розподіляється на створення внутрішнього ринку споживання: закупівлю товарів і послуг споживчої кооперації для населення, створення підприємств і організацій, нових робочих місць, інвестиції в науку, виробництво, екологічну і соціальну безпеку, соціальний захист, комунальне і сільське господарство (п. 11.2 Статуту).

11.6. Періодичні виплати на: оздоровлення, навчання, відпочинок, весілля, виплати на житло, облаштування житла, ремонт і відновлення основних і обортових фондів, підготовку дитини до школи, стипендію на утримання інвалідів, і навчання дітей, транспортні витрати та відрядження і проведення перемовин, побутову техніку, народження дитини, весілля та поховання, тощо (п. 12.5 Статуту).

11.7. У разі ліквідації ТОВАРИСТВА майно ТОВАРИСТВА (включно неподільний фонд), що залишилося після задоволення вимог кредиторів ТОВАРИСТВА, повернення членам ТОВАРИСТВА їх паїв, оплати праці, розрахунків зі спілкою, членом якої воно є, та розрахунками по інвестиціям, за рішенням загальних зборів (уповноважених осіб) чи суду (в межах компетенції) передається до неприбуткових організацій відповідного виду, або державного бюджету України.

Загальні збори членів ТОВАРИСТВА



Протокол засідання _____ **В.Г. Петроченко**

Заступник голови правління _____ **Л.М. Любовецька**

Голова ревізійної комісії _____ **Т.В. Костильова**

Секретар правління _____ **О.В. Броновицька**

3. Економічна діяльність ТОВАРИСТВА.

3.1. Для виконання цілей і завдань ТОВАРИСТВОМ, його членами, підрозділами і філіями, самостійно, в кооперації, у складі спілок здійснюється економічна діяльність (п. 3.7 Статуту).

3.2. Види діяльності споживачів ТОВАРИСТВА не можуть бути обмежені, окрім, як за умов українського законодавства та ратифікованого Україною права (п. 3.7.1 Статуту).

3.3. Види діяльності ТОВАРИСТВА визначені Національним класифікатором України "Класифікація видів економічної діяльності" (КВЕД) ДК 009:2010, чинним від 01.01.2012 р., та гармонізовані з Регламентом (ЄС) Європейського парламенту та ради від 20 грудня 2006 року N 1893/2006 (Regulation EC N 1893/2006 of the European Parliament and of the Council of 20 December 2006 establishing the statistical classification of economic activities NACE Revision 2 and amending Council Regulation (EEC) N 3037/90 as well as certain EC Regulations on specific statistical domains), Господарським Кодексом України, Законом України "Про державну статистику" (п. 3.7.2 Статуту).

3.4. Види діяльності ТОВАРИСТВА за секційним поділом наступні (п. 3.7.3 Статуту).

3.5. **Фінансова та страхова діяльність:** надання фінансових послуг, крім страхування та пенсійного забезпечення; грошове посередництво; діяльність холдингових компаній; трасти, **фонди** та подібні фінансові суб'єкти; надання інших фінансових послуг, крім страхування та пенсійного забезпечення; страхування, перестрахування та недержавне пенсійне забезпечення, крім обов'язкового соціального страхування; страхування; перестрахування; недержавне пенсійне забезпечення; допоміжна діяльність у сферах фінансових послуг і страхування; допоміжна діяльність у сфері фінансових послуг, крім страхування та пенсійного забезпечення; допоміжна діяльність у сфері страхування та пенсійного забезпечення; управління **фондами** (п. К Статуту).

3.6. У разі необхідності, ТОВАРИСТВО у відповідності до діючого законодавства отримує додаткові дозволи і ліцензії на право займатись іншими видами економічної діяльності (п. 3.7.5 Статуту).

3.7. У відповідності до **Випуску з Єдиного державного реєстру** юридичних осіб, фізичних осіб підприємців та громадських формувань, основні дані ТОВАРИСТВА наступні:

Ідентифікаційний код юридичної особи 41620239

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Саксаганського, 3-Д

Дата та номер запису в реєстрі: 28.09.2017 р., 1 068 102 0000 047266

Право вчиняти дії без довіреності: Петроченков Валентин Георгійович - керівник

Облік:

Головне управління регіональної статистики: 21680000 від 28.09.2017 р.

Державна податкова інспекція у Голосіївському районі Головного управління ДФС у м. Києві:

28.09.2017, 39468461 (дані про взяття на облік, як платника податків)

28.09.2017, 10000001024422 (дані про взяття на облік, як платника єдиного внеску)

Дані про основний вид економічної діяльності: 01.50 Змішане сільське господарство

Дані про реєстраційний номер платника єдиного внеску: 10000001024422

Дата на час підписання Велікдус О.В., 28.09.2017 16:18:16

3.8. **Зареєстровані** па 28.09.2017 р. Головному управлінні регіональної статистики

види діяльності:

01.050. Змішане сільське господарство

62.09. Інша діяльність у сфері інформаційних технологій і комп'ютерних систем

66.30. **Управління фондами.**

68.32. Управління нерухомим майном за винагороду або на основі контракту

88.99. Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання, н. в. і. у.

94.99. Діяльність інших громадських організацій, и. в. і. у.

4. Членство у ТОВАРИСТВІ.

- 4.1. Членство у ТОВАРИСТВІ може бути дійсне і асоційоване (п. 6.5 Статуту).
- 4.2. Дійсні члени ТОВАРИСТВА мають право голосу на загальних зборах, асоційовані – не мають права голосу (п. 6.6 Статуту).
- 4.3. І дійсні члени і асоційовані члени ТОВАРИСТВА набувають права бути членами ТОВАРИСТВА після внесення в повному обсязі **обов'язкових вступного і пайового внеску** до фондів ТОВАРИСТВА у розмірах, що визначаються загальними зборами (зборами уповноважених) членів ТОВАРИСТВА (п. 6.7 Статуту).
- 4.4. Вступні внески і для дійсних і для асоційованих членів однакові. Пайові внески для дійсних і асоційованих членів різні і визначаються правлінням ТОВАРИСТВА.
- 4.5. Членами ТОВАРИСТВА можуть бути резиденти (громадяни і юридичні особи) України і нерезиденти (громадяни і юридичні особи) інших держав (п. 6.8 Статуту).
- 4.6. **Обов'язкові внески для резидентів і нерезидентів відрізняються і визначаються правлінням ТОВАРИСТВА.**
- 4.7. Резиденти мають право набувати дійсного і асоційованого членства, нерезиденти мають право набувати тільки асоційованого членства (п. 6.9 Статуту).
- 4.8. Член ТОВАРИСТВА може вийти з нього на підставі письмової заяви, яка розглядається правлінням ТОВАРИСТВА у термін 5 (п'яти) робочих днів. У разі виходу (виключення) йому повертається вся сума обов'язкового пайового внеску (п. 6.22 Статуту).

5. Внески до фондів ТОВАРИСТВА.

- 5.1. Будь-які внески членів до ТОВАРИСТВА зараховуються до фондів ТОВАРИСТВА.
- 5.2. На кожного члена ТОВАРИСТВА на внутрішній електронній платформі заводиться "Персональний облік ресурсного забезпечення кооперації ТОВАРИСТВА " (ПОРЗК СТ) – аналог "Рахунку бюджетного фінансування" (РБФ), але без функцій грошових операцій, які за договором виконує обслуговуючий банк "ПриватБанк".
- 5.3. На сайті ТОВАРИСТВА Ви у будь-який час можете проглянути стан ПОРЗК СТ: внески до фондів, надані соціальні послуги та баланс взаємних зобов'язань по ПОРЗК СТ.
- 5.4. **Обов'язковий вступний внесок і пайовий внесок визначаються окремим документом правління "Рахунок для сплати внесків у ТОВАРИСТВО.**
- 5.5. Комісія банків на перерахування коштів до фондів ТОВАРИСТВА сплачується за рахунок осіб, що проводять внески.
- 5.6. Оскільки життєвий рівень резидента і нерезидента суттєво різняться, внески асоційованих членів нерезидентів визначаються у доларах США.

5.5. На початок роботи ТОВАРИСТВА визначено наступні внески і фонди:

1. Вступний внесок – Неподільний фонд.
2. Пайовий внесок.
3. Додатковий пайовий внесок
4. Інвестиційні внески
5. Резервний фонд
6. Фонд адміністративних витрат
7. Фонд оплати праці
8. Фонд соціального пенсійного забезпечення
9. Соціальні фонди ТОВАРИСТВА
10. Фонди програм і проєктів
- 10.1. Міжнародна науково-технологічна програма "ЕКОЛОГІЯ – ЦЕ ВИГІДНО"
- 10.2. Система прийняття оперативних рішень територіальних громад України

10.3. Програми розвитку сільського, комунального господарства, альтернативної енергетики

11. Фонд ресурсних зобов'язань

1. Вступний внесок у Неподільний фонд.

1.1. Вступний внесок члена ТОВАРИСТВА є частиною **Неподільного фонду** і при виході із членів ТОВАРИСТВА поверненню не підлягає (п. 6.22 Статуту).

1.2. Вищим органом управління ТОВАРИСТВА є загальні збори його членів, які приймають Статут, визначають розміри вступного і обов'язкового пайового внеску, обирають керівні та контрольні органи ТОВАРИСТВА, а також вирішують інші питання, пов'язані з його діяльністю (п. 7.1 Статуту).

1.3. **Загальні збори** (п. 7.4 Статуту): визначають розміри вступного, обов'язкового та додаткових пайових внесків (п. 7.4.3 Статуту);

2. Пайовий внесок до Пайового фонду.

2.1. ТОВАРИСТВО не відповідає за зобов'язаннями свого дійсного члена, а останній відповідає за зобов'язаннями ТОВАРИСТВА в межах свого пайового внеску (п. 6.13 Статуту).

2.2. ТОВАРИСТВО не відповідає за зобов'язаннями свого асоційованого члена, а останній не відповідає за зобов'язаннями ТОВАРИСТВА в межах свого пайового внеску (п. 6.14 Статуту).

2.3. У разі виходу (виключення) члену ТОВАРИСТВА повертається вся сума обов'язкового пайового внеску (п. 6.22 Статуту).

2.4. **Оскільки ТОВАРИСТВО є неприбутковою організацією** Після ухвалення рішення правління Споживчого товариства про вибуття члена зі ТОВАРИСТВА **виплати на його пайові внески не нараховуються** (п. 6.23 Статуту).

2.5. У разі смерті члена ТОВАРИСТВА його членство у ТОВАРИСТВІ припиняється, а права на його обов'язкові, додаткові пайові внески та додаткові інвестиційні внески, соціальні блага успадковуються по закону, а на період переходу спадщини, - зараховуються до резервного фонду ТОВАРИСТВА на випадок можливого витребування їх спадкоємцями. У випадку їх невитребування спадкоємцями в установлені чинним законодавством строки – переходять до неподільного фонду ТОВАРИСТВА (п. 6.24 Статуту).

2.6. Внесені асоційованим членом ТОВАРИСТВА обов'язкові (вступний і пайовий) не можуть бути спрямовані на покриття збитків ТОВАРИСТВА (п. 6.30 Статуту).

2.7. При ліквідації ТОВАРИСТВА асоційований член має переважне порівняно з іншими членами ТОВАРИСТВА право на отримання своїх пайових внесків (п. 6.31 Статуту).

2.8. **Член ТОВАРИСТВО має право** (п. 6.33 Статуту):

- одержувати соціальні блага ТОВАРИСТВА, що є результатами господарської діяльності членів ТОВАРИСТВА і пропорційні пайовим внескам (п. 6.33.4 Статуту)*;

*(*Формулювання цього пункту Статуту, як носія однієї із функцій неприбуткової організації, додатково погодити із фіскальною службою)*

2.9. Кожний член користується на загальних зборах ТОВАРИСТВА правом одного голосу незалежно від розміру внесеного ним пайового внеску, і це право не може бути передано іншим особам (п. 7.2, п. 7.10 Статуту).

2.10. **Правління ТОВАРИСТВА** (п. 7.36 Статуту): забезпечує додержання кооперативної демократії, статутних та корпоративних прав членів ТОВАРИСТВА, розвиває їх активність в управлінні справами ТОВАРИСТВА, гласність, координує діяльність дільничних кооперативних комітетів та комісій кооперативного контролю, організовує роботу з кооперування населення та прийому пайових внесків, навчання членів зазначених органів (п. 7.36.12 Статуту);

2.11. До подільного майна відносяться особисті пайові внески членів ТОВАРИСТВА, що вносяться до пайового фонду при вступі до ТОВАРИСТВА і повертаються його власнику при виході з членів ТОВАРИСТВА (п. 9.11.1 Статуту).

3. Додатковий пайовий внесок до однойменного фонду.

3.1. Правління ТОВАРИСТВА (п. 7.36 Статуту): визначає та вносить на затвердження загальних зборів (зборів уповноважених) членів ТОВАРИСТВА розміри додаткових пайових внесків на формування фінансових ресурсів (п. 7.36.7 Статуту);

3.2. Рішенням загальних зборів Протокол № 3 від 04 жовтня 2017 р. затверджено дійсне Положення і прийнято, що Додатковий пайовий внесок вноситься членом ТОВАРИСТВА на свій особистий розсуд, термінами і сумами не обмежується.

3.3. Достроково без виходу із ТОВАРИСТВА повернути Додатковий пайовий внесок можна тільки за згодою сторін.

3.4. Сукупність коштів, інших матеріальних і нематеріальних активів громадян і юридичних осіб, добровільно розміщених у ТОВАРИСТВІ та його підприємствах для здійснення господарсько-фінансової діяльності, а також їх спільна сумісна неподільна власність є пайовим капіталом (п. 9.12 Статуту).

3.5. При внесенні до пайового фонду колективом учасників майна спільної неподільної власності (землі, природних ресурсів, немайнових прав, тощо) і виході із ТОВАРИСТВА окремих осіб цього колективу, таким особам не надається компенсація їх паю у вигляді фінансового еквіваленту (п. 9.13 Статуту).

3.6. ТОВАРИСТВО в економічній діяльності (п. 10.2 Статуту): приймає від своїх індивідуальних і колективних членів, від членів інших споживчих товариств і працівників системи споживчої кооперації України, а також від інших громадян і юридичних осіб додаткові пайові внески на формування фінансових ресурсів ТОВАРИСТВА та його підприємств з наданням їм права одержання гарантованих відсотків на них (п. 10.2.6 Статуту);

3.7. Прибуток нерезидентів, отриманий в результаті інвестицій у Додатковий пайовий внесок, оподатковується відповідно до законодавства України на загальних підставах (п. 14.7 Статуту).

*(*Формулювання цього пункту Статуту, як носія однієї із функцій неприбуткової організації, додатково погодити із фіскальною службою)*

4. Інвестиційні внески.

4.1. До інвестиційних внесків можна віднести внески до цільових фондів проектів і програм.

4.2. Інвестиційні внески не пов'язані обов'язковими умовами членства у ТОВАРИСТВУ.

4.3. Цільові внески можна розподілити на:

- інвестиції за договором;
- краудінвестинг;

4.4. Інвестиції за договором визначають обов'язкові умови інвестиційного проценту - проценту інвестора від доходу за Проектом чи Програмою.

4.5. Краудінвестинг – краудфандинг (благодійний внесок) з додатковою умовою нарахування доходу сторони, що фінансує, пропорційного доходу до загальної суми внесків у цільовий фонд, за умови виходу проекту в цілому на режим одержання прибутку.

4.6. Додаткові внески відносяться до інвестицій, як у загальний Фонд інвестицій ТОВАРИСТВА, так і в цільові інвестиційні фонди ТОВАРИСТВА (п. 9.18 Статуту). Це в тому випадку, коли член ТОВАРИСТВА виступає у двох статусах: член ТОВАРИСТВА і інвестор по договору.

5. Резервний фонд.

5.1. Розмір резервного фонду складає 5% (п'ять) відсотків Пайового фонду.

5.2. **Перевищення витрат над доходами** (чистий збиток) від господарсько-фінансової діяльності за рішенням загальних зборів (зборів уповноважених) членів ТОВАРИСТВА покриваються з резервного фонду та інших джерел (п. 10.8 Статуту).

6. Фонд адміністративних витрат.

6.1. Розмір адміністративних витрат ТОВАРИСТВА не може перевищувати 20 відсотків доходу ТОВАРИСТВА у поточному році. За орієнтир прийнято п. 3 статті 16 ЗУ "Про благодійну діяльність та благодійні організації" (ВВР, 2013, № 25, ст. 252).

6.2. Фонд адміністративних витрат включає в себе вкладені фонди: Фонд винагороди (оплати) за працю, оренду, утримання майна, закупівлю основних і оборотних фондів, ремонт, відновлення та поповнення, оперативних витрат на рекламу, відрядження, прийом делегатів і гостей, соціальну допомогу штатним співробітникам, тощо.

6.3. Пропорції, порядок формування і використання вкладених фондів визначаються додатково за наявності потреб у використанні.

7. Фонд оплати праці.

7.1. Розмір Фонду оплати праці формується за умов наявності коштів. Штатні працівники мають право на винагороду за свою працю у розмірі від мінімальної, визначеної законом, до найвищої за світовими аналогами.

7.2. Плановий показник розміру Фонду оплати праці - 50-70% від Фонду адміністративних витрат.

7.3. Порядок формування і використання фонду визначається додатковими рішеннями Правління.

7.4. Збільшення кількості штатних працівників дозволяється тільки у тому випадку, коли це не тягне за собою зменшення заробітної плати вже працюючих штатних працівників.

8. Фонд соціального пенсійного забезпечення.

8.1. Розмір фонду складає 10 % (десять) відсотків від Фонду оплати праці і є накопичувальним.

8.2. Порядок формування і використання фонду визначається додатковими рішеннями Правління.

9. **Соціальні фонди ТОВАРИСТВА**, як основні попередньо визначені, представлені у наступному складі:

9.1. Одноразова соціальна допомога.

9.2. Виплати на лікування та оздоровлення.

9.3. Виплати на навчання.

9.4. Виплати на відпочинок.

9.5. Соціальне житло.

9.6. Облаштування будинку (квартири).

9.7. Ремонт і відновлення основних фондів.

9.8. Збір дитини до школи.

9.9. Стипендія на підвищення фаху, навчання дитини.

9.10. На транспорт.

9.11. На побутову техніку.

9.12. На одруження.

9.13. На народження дитини.

9.14. На поховання.

9.15. То що ...

10. Фонди програм і проектів.

Стратегічними напрямками фінансування загальними зборами визнано наступні.

10.1. Міжнародна науково-технологічна програма "ЕКОЛОГІЯ – ЦЕ ВИГІДНО" (надалі – Програма) у складі проектів:

1. Хлор.
2. Цукор.
3. Титан.
4. Розсоли.
5. Глинозем.
6. Манган.
7. Фосфогіпс.
8. Сода кальцинована.
9. Скла, попутне виробництво соди.
10. Сірчаноокислі відходи.

10.2. Система прийняття оперативних рішень територіальних громад України у попередньому складі проектів:

1. Членство у ТОВАРИСТВІ.
2. Внески у фонди.
3. Взаємні розрахунки всередині ТОВАРИСТВА.
4. Облік і управління об'єктами майнових прав членів ТОВАРИСТВА.
5. Електронне врядування – прийняття рішень членів діляниць ТОВАРИСТВА.
6. Оприлюднення і архівування рішень діляниць ТОВАРИСТВА.
7. Геоінформаційна система – основа обліку і місцевого самоврядування на діляницях.
8. Трансфер технологій - майданчик створення колективного замовника попиту і пропозицій на технічну і конструкторську документацію, технологічне обладнання та впровадження нових технологій.
9. Просвітництво – правова система і самоврядування.
10. Рейтингова система уповноважених осіб на посади державного управління.

10.3. Програми розвитку сільського, комунального господарства, альтернативної енергетики.

Програма покликана сформувати інститути комплексного замовника на новітні технології промисловості, сільського і комунального господарства, виробництва продукції споживання, пристроїв альтернативної енергетики від одноосібного до промислового споживача.

11. Фонд ресурсних зобов'язань.

11.1. Фонд ресурсних зобов'язань (ФРЗ) - фонд забезпечення внутрішніх розрахунків учасників кооперації – членів ТОВАРИСТВА.

11.2. Користуючись електронною формою "Персонального обліку ресурсного забезпечення кооперації ТОВАРИСТВА" (ПОРЗК СТ) для внутрішніх переміщень (обмін, оренда, лізинг, короткострокове і довгострокове користування, тощо ...) ресурсів за дорученнями до ТОВАРИСТВА, та переданих у кооперацію ТОВАРИСТВА, учасники таких переміщень забезпечують виконання своїх взаємних зобов'язань, що підтверджуються реальними коштами і вексями, електронними і готівковими розрахунками обслуговуючого банку ПриватБанк.

11.3. Система ефективного електронного і оперативного обліку всередині ТОВАРИСТВА дозволяє значно заощадити на більш економному виробництві товарів,

нарощувані об'ємів виробництва та більш дешевих товарах і послугах всередині ТОВАРИСТВА.

5.6. Загальні збори (п. 7.4 Статуту):

приймають рішення про створення цільових фондів, розпорядчих органів та кредитних підрозділів (п. 7.4.22 Статуту):

5.17. **Вільні кошти ТОВАРИСТВА** зберігаються на депозитних рахунках банку обслуговування ТОВАРИСТВА. Депозитна ставка визначає дохід ТОВАРИСТВА від пасивного використання коштів ТОВАРИСТВА, що направляється на поповнення фондів.

6. Порядок формування, розподілення і використання доходів ТОВАРИСТВА наступний.

(Редакція "Порядку виплати винагороди за працю членів правління, заробітної плати штатних і найманих працівників Споживчого товариства "НАРОДНА КООПЕРАЦІЯ" у Додатку № 1 до Протоколу № 2 Загальних зборів правління від 28.09.2017 р.)

6.1. Формування фонду адміністративних витрат (надалі – ФАВ), що складається

з

6.1.1. Матеріально-технічного забезпечення офісу, виробництва і транспорту (надалі – МТЗ). МТЗ включає в себе оренду, утримання майна, закупівлю основних і оборотних фондів, ремонт.

6.2. Формування фонду оплати праці (надалі – ФОП).

6.2.1. Фонд оплати праці складається із нарахованої винагороди за працю, заробітної плати штатних і найманих працівників (надалі – ЗПН) і єдиного соціального внеску (надалі - ССВ) 22%ЗПН.

$$ФОП = (1 + 0,22)ЗПН = 1,22ЗПН, \text{ або } ЗПН = 0,82ФОП$$

6.2.2. ТОВАРИСТВО, як податковий агент із нарахованої ЗПН утримує до бюджету країни :

1) податок з доходів фізичних осіб (надалі – ПДФО), 18%ЗПН;

2) військовий збір (надалі – ВЗ), 1,5%ЗПН.

Різниця складає заробітну плату сплачувану (надалі – ЗПС)

$$ЗПС = (1 - 0,18 - 0,015)ЗПН = 0,805ЗПН, \text{ або } ЗПН = 1,242ЗПС$$

6.2.3. Розмір ФОП формується за умов наявності коштів.

6.2.4. Члени правління ТОВАРИСТВА мають право на винагороду за свою працю у розмірі від мінімальної, визначеної цим Штатним розкладом, до найвищої за світовими аналогами.

6.2.5. Збільшення кількості членів правління та штатних працівників дозволяється тільки у тому випадку, коли це не тягне за собою зменшення винагороди за працю та заробітної плати вже працюючих у ТОВАРИСТВІ.

6.2.6. Винагорода за працю і заробітна плата штатних працівників у штатному розкладі (списку) визначається у коефіцієнтах K_i . Найвищий коефіцієнт дорівнює 1 (одиниці) і належить голові правління, як найбільш оплачуваному робітнику ТОВАРИСТВА. Всі інші коефіцієнти менші за одиницю, визначаються, погоджуються членами Правління і заносяться до списку.

6.2.7. Сума коефіцієнтів K_i складає сумарний коефіцієнт $K = \sum K_i$. Ділення ФОП на сумарний коефіцієнт визначає питому винагороду чи плату при коефіцієнті, рівному 1 (одиниці) $ЗП_1$ за формулою:

$$ФОП/K = ЗП_1.$$

Інші винагороди і плати $ЗП_i$ обраховуються множенням індивідуальних коефіцієнтів i -х на питому заробітну плату $ЗП_1$.

6.2.8. Сума винагород і плат усіх членів правління і штатних робітників складає ФОП:

$$ФОП = \Sigma ЗП_i$$

6.2.9. Нижчим рівнем винагороди за працю ЗП_i з коефіцієнтом "1" на день створення цього документу визначити 26 000 грн.

6.2.10. Більш докладний порядок формування і використання ФОП визначається додатковими рішеннями Правління.

6.3. Виконання короткострокових зобов'язань (надалі – КСЗ).

6.4. Відновлення та поповнення, оперативних витрат: реклама, відрядження, прийом делегатів і гостей, соціальна допомога штатним співробітникам, тощо, - плануються після того, як виконані зобов'язання по МТЗ, ФОП, КСЗ.

6.5. Формування соціальних і фондів розвитку в основному за рахунок надходжень 3% з оборту продукції на розвиток кооперації.

6.6. Вкладені фонди, їх пропорції, порядок формування і використання визначаються додатково за наявності потреб у використанні.

6.7. Мінімальний плановий внутрішній неоподатковуваний дохід кооперації ТОВАРИСТВА (надалі – МПД) без МТЗ, що розподіляється по фондам статутної діяльності, з 15% рентабельністю, нарахованою на ФОП, дорівнює $МПД = 1,15 \cdot ФОП$

7. Обігові ресурси і ресурсні зобов'язання ТОВАРИСТВА.

7.1. До обігових ресурсів ТОВАРИСТВА відносяться гроші, матеріальні та нематеріальні активи, трудові витрати, що передані у його використання і розпорядження.

7.2. Право розпорядження Ресурсами (грошами, матеріальними і нематеріальними активами, трудовими витратами) може надаватися ТОВАРИСТВУ, або використовуватись безпосередньо за участю ТОВАРИСТВА в якості члена ТОВАРИСТВА.

7.3. Гроші можуть бути будь-якої валюти. Матеріальні і нематеріальні ресурси не мають обмежень окрім визначених діючим законодавством. Трудові витрати – зобов'язання витрат власного часу на виконання визначених договором робіт з визначеним результатом, об'ємом і якістю.

7.4. Передача Ресурсів у повне відання і розпорядження зараховується у грошовому еквіваленті до Додаткового пайового внеску члена ТОВАРИСТВА.

7.5. Передача Ресурсів у спільне розпорядження ТОВАРИСТВА і власника ресурсу зараховується у грошовому еквіваленті до Фонду ресурсних зобов'язань.

7.6. Передача у розпорядження Ресурсів не тягне за собою зміну власника, залишається на балансі (у віданні) громадянина чи юридичної особи, а тому не розглядається і не обліковується, як акт купівлі-продажу чи бартеру.

7.7. Прийом у розпорядження ТОВАРИСТВА Ресурсів проводиться за умови обов'язкової грошової оцінки Ресурсу, не тягне за собою обов'язку на збереження його вигляду і якостей, але зобов'язує при поверненні Ресурсу його власнику обов'язкової грошової компенсації з урахуванням амортизації, морального і комерційного старіння та здешевлення.

7.8. Ефективне самостійне господарське використання і розпорядження ТОВАРИСТВОМ отриманими Ресурсами передбачає отримання прибутку від виробничої і господарської діяльності, що не розподіляється серед членів ТОВАРИСТВА, а поповнює його фонди.

7.9. Одночасно з одержанням ТОВАРИСТВОМ прибутку пропорційно пайовій участі у фондах поповнюється баланс "Персонального обліку ресурсного забезпечення кооперації ТОВАРИСТВА" (ПОРЗК СТ).

7.10. Члени ТОВАРИСТВА у способи, визначеної ТОВАРИСТВОМ кооперації і на внутрішній електронній платформі ТОВАРИСТВА можуть між собою в середині ТОВАРИСТВА проводити безготівковий взаємний обмін Ресурсами (товарами і послугами).